

SPOL IN ZNANOST NA ZRC SAZU

5

Dobrodošli na Novičniku *Spol in znanost na ZRC SAZU!*

Novičnik vas bo redno obveščal o dejavnostih

Inštituta za spominske in kulturne študije ZRC SAZU

na področju raziskovanja spolov in enakih možnosti v akademski sferi.

Na inštitutu trenutno izvajamo dva projekta iz okvira **HORIZON 2020**,
projekt **R&I PEERS** in projekt **ACT**.

Oktober 2019



European
Commission

Horizon 2020
European Union funding
for Research & Innovation

ZGODILO SE JE

Nova spletna stran spolniznanost.zrc-sazu.si

Na ZRC SAZU smo ustanovili novo spletno stran spolniznanost.zrc-sazu.si, namenjeno zbiranju in širjenju informacij o raziskovanju in promociji enakosti spolov v znanosti. Na spletni strani zbiramo podatke o vseh projektih, ustanovah in raziskovalnih skupinah v Sloveniji, ki se ukvarjajo s problematiko enakosti spolov. Na voljo so tudi informacije o naših dejavnostih in publikacijah ter druge vsebine, povezane s podobnimi tematikami. Vabljeni k branju!

Delavnica o ukrepih za uveljavljanje enakosti po metodi demokratičnega dialoga

Ukrepi za uveljavljanje enakosti spolov se po navadi osredotočajo na znanstvenice, administrativno osebje pa jih pogosto doživlja kot nepotrebno delovno breme. Kaj narediti, da bodo tovrstni ukrepi koristni za vse zaposlene? To je bila iztočnica moderirane debate, ki smo jo 14. oktobra organizirali na ZRC SAZU. Razpravo je vodil Andreas P. Andreou, iz [Ciprskega inštituta za nevroznanost in tehnologijo](#), neodvisne raziskovalne organizacije, ki je razvila metodo vodene debate s pomočjo računalniškega programa (»[strukturirani demokratični dialog](#)«). Metoda je primerna zlasti za razprave, v katerih sodelujejo udeleženci, ki z različnih strani gledajo na isti problem. Pogovor je razkril, kako strukturne težave, kot so prekarne zaposlitve in birokratske ovire, večajo »komunikacijski šum« med raziskovalnim in administrativnim osebjem, po drugi strani pa potrdil, da je usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja problem, s katerim se soočajo vse_i zaposlene_i. Kot glavni ukrep so udeleženci izbrali strukturno in politično podporo zagotavljanju enakosti spolov. Foto: Iva Kosmos

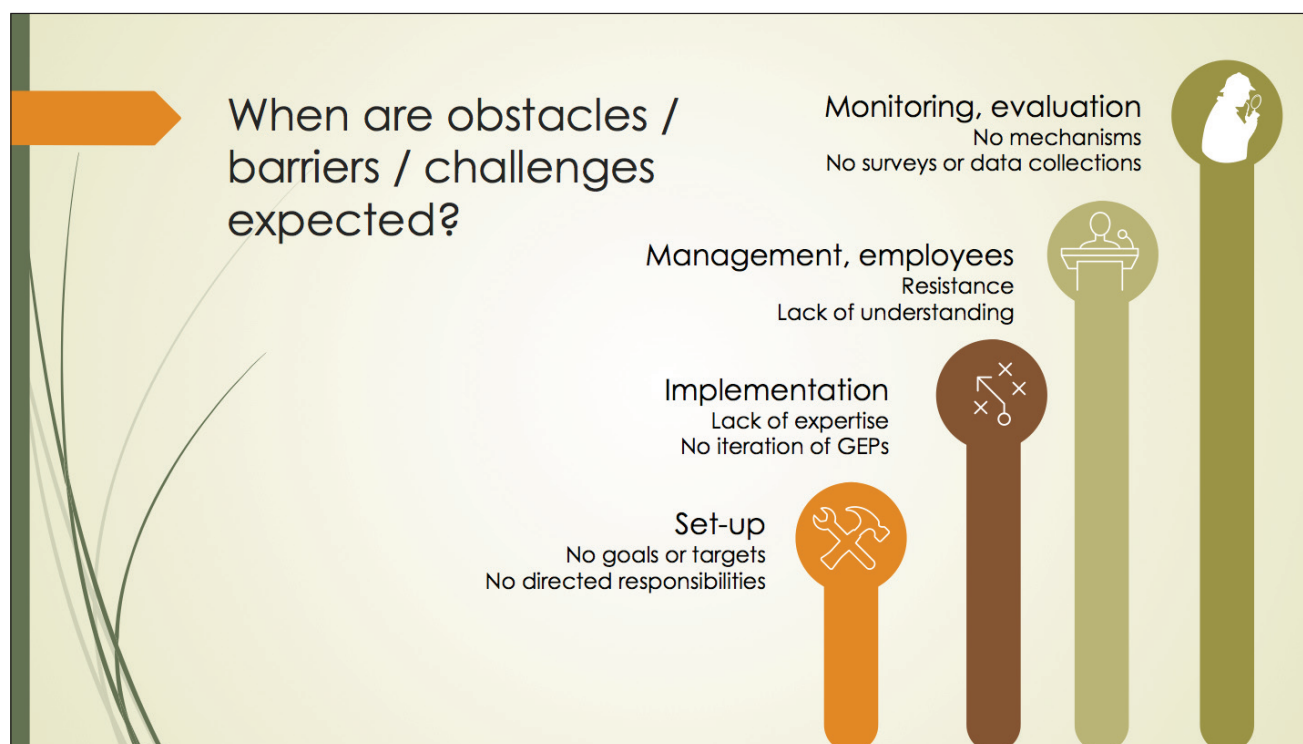


Validacijska delavnica v okviru projekta R&I PEERS na ZRC SAZU

Na ZRC SAZU je 16. oktobra bila organizirana prva od treh validacijskih delavnic projekta **R&I PEERS – Pilotne izkušnje za izboljšanje enakosti spolov v raziskovalnih organizacijah**. Cilj delavnic je v komentiranje in vrednotenje glavnih korakov v implementaciji akcijskih načrtov za enakost spolov na sedmih pilotskih inštitucijah vključiti projektno skupino, svetovalni odbor projekta in zunanje strokovnjake_inje. Delavnica želi definirati možne strategije izboljšanja vsakega izmed sedmih akcijskih načrtov. Prva validacijska delavnica v Ljubljani je bila posvečena razpravi o strategijah, definiranih za posamezne akcijske načrte in o njihovi učinkovitosti in izvedljivosti. V delavnici so poleg partnerjev na projektu sodelovale_i članice_i svetovalnega odbora Virginija Šidlauskienė z **Univerze Šiauliai** iz Litve, Gabriella Rossi iz organizacije **Distretto aerospaziale della Campania**, Valentina Castello z **Univerze L'Aquila** in Francesco Niglia z **Univerze Link Campus** iz Italije, ter zunanja strokovnjaka Ana Rotter iz **Nacionalnega inštituta za biologijo** in Florian Holzinger iz avstrijske organizacije **Joanneum Research**.

Štirje izzivi v izvajanju akcijskih načrtov za uveljavljanje enakosti spolov

Ana Rotter, raziskovalka na Nacionalnem inštitutu za biologijo, je na mednarodnem srečanju partnerjev projekta **R&I PEERS** predstavila pogloblitve ovire, ki spremljajo uveljavljanje enakosti spolov v raziskovalnih organizacijah. Možne izzive v izvajanju načrtov za uveljavljanje enakosti spolov je razvrstila v štiri kategorije: zasnova brez primernih ciljev in jasno določene odgovornosti pri izvajanju ukrepov, implementacija s pomanjkljivim znanjem in enkratnimi ukrepi, odpor in pomanjkanje razumevanja s strani vodilnih in zaposlenih ter pomanjkanje mehanizmov za nadzor in evaluacijo ukrepov. Več o omenjenih težavah, vključno s predlogi za njihovo premagovanje, si lahko preberete [tukaj](#).



ZGODILO SE BO

Konferenca o družbenem spolu v znanosti ob zaključku projekta PLOTINA

Raziskovalni projekt PLOTINA, ki se ukvarja s promocijo enakosti spolov in inkluzivnostjo v znanstvenem raziskovanju ter inovativnih praksah, se bliža koncu. Ob tej priložnosti organizirajo zaključno konferenco z naslovom Re-gendering science. For an inclusive research environment, ki jo bo gostila Univerza v Bologni januarja naslednje leto. Pozivajo predvsem k oddaji prispevkov na temo vključevanja dimenzije spola v raziskovanje. Poziv za prispevke je na tej [povezavi](#), rok za oddajo pa je 8.12.2019.

Posvet o izzivih mladih v znanosti

Komisija za enake možnosti na področju znanosti, svetovalno telo Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, bo v torek, 26. novembra 2019, organizirala posvet o izzivih, s katerimi se soočajo znanstveniki_ice ob vračanju iz tujine v Slovenijo, ter medgeneracijskih »kratkih stikih« znotraj znanstvene sfere. Informacije o posvetu bodo objavljene na [spletni strani Komisije](#).

Informacije o štipendijah za raziskovalke_ce na začetku kariere

Pomemben aspekt prizadevanja za enake možnosti v vsaki raziskovalni organizaciji je povezan s potrebami raziskovalk_cev na začetku kariere. Zato v novičniku redno objavljamo informacije o štipendijah in ostalih možnostih za raziskovanje v tujini.

V tokratnem novičniku nadaljujemo z informacijami o štipendijah za raziskovalke_ce na začetku kariere. Za več informacij si poglejte predhodne številke novičnika.

Triletne štipendije programa REWIRE COFUND za post-doktorandke na Univerzi na Dunaju:

<https://rewire.univie.ac.at>

Štipendije za mlade znanstvenike na University of Bayreuth, Centre of International Excellence "Alexander von Humboldt":

<https://www.humboldt-centre.uni-bayreuth.de/en/applications/index.html>

Šest štipendij za doktorski študij na Leibniz Science Campus v Regensburgu:

<https://www.europeamerica.de/>